

UCHWAŁA Nr XLVIII/...../2023

RADY GMINY STARE POLE

z dnia 20 grudnia 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1730, 1586, 1672 i 2005 oraz z 2023 r. poz. 2005), w zw. z § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Pole zwany dalej „Regulaminem” stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono na podstawie przepisów dotychczasowych sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.
2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, w wysokości jak za sprawowanie funkcji mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr X/88/2019 r. Rady Gminy Stare Pole z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Pom. poz. 5961, z 2020 r. poz. 2046, z 2022 r. poz. 2643 i z 2023 r. poz. 285).

§ 4.

Przepisy § 8 ust. 1 pkt 1-2 Regulaminu mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2024 r.

§ 5.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

## Uzasadnienie

Rada Gminy na mocy art. 91 ustawy Karta Nauczyciela posiada delegację do określenia Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli.

W stosunku do obowiązujących przepisów proponuje się wprowadzić następujące zmiany:

- podwyższyć dodatek motywacyjny

	Obecnie	Proponowana zmiana
Dodatek motywacyjny	do 2 500 zł	do 3 200 zł

- podwyższyć dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym

	Obecnie	Proponowana zmiana
Wychowawca klasy	400 zł	500 zł
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	do 400 zł	do 500 zł

- podwyższyć dodatek funkcyjny dla dyrektora i wicedyrektora

	Obecnie	Proponowana zmiana
Dyrektor	do 2 500 zł	do 3 200 zł
Wicedyrektor	do 1 500 zł	do 1 800 zł

- uszczegółowić okres przyznawania dodatku funkcyjnego (zmiana w § 9 ust. 2 i 3 załącznika).

Proponuje się, aby zmiana wysokości dodatków funkcyjnych dla wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym obowiązała już od 1 stycznia 2024 r. Zapisy te są korzystniejsze dla nauczycieli szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Pole i nie naruszają zasad demokratycznego państwa prawnego stosownie do art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

Obowiązujący regulamin Rada Gminy Stare Pole uchwaliła w 2019 r. W latach 2020 – 2023 został on zmieniony 3 razy. W związku z tym postanowiono uchylić obowiązującą uchwałę i zaproponować do uchwalenia uchwałę obejmującą w/w zmiany.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela Regulamin został przekazany do uzgodnienia związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, tj. Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Malborku oraz do Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Starym Polu. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” zaopiniowała pozytywnie projekt uchwały. ZNP nie przedstawiło opinii w

wyznaczonym terminie, co zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie uchwały.