

GMINNY PROGRAM PROFILAKTYKI I ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH NA 2007 r.

Zgodnie z ustawą o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi profilaktyka i rozwiązywanie problemów alkoholowych należy od 1996 r. do zadań własnych gminy, a podstawą tego zdecentralizowanego systemu jest Gminny program profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych

Istotą właściwej realizacji gminnego programu jest współpraca wielu podmiotów, według zasady iż każde zadanie powinno być realizowane przez ten podmiot, który w danym obszarze jest najbardziej kompetentny. Jednym z najważniejszych podmiotów lokalnej polityki wobec alkoholizmu i inicjatorem działań z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych podejmowanych na poziomie lokalnym jest Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Do współpracy zaproszono również przedstawicieli służby zdrowia, policji, pomocy społecznej i oświaty. Zadania gminy związane z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych realizowane będą poprzez:

Zwiększenie dostępności pomocy terapeutycznej i rehabilitacyjnej osobom uzależnionym od alkoholu.

Zapewnienie dostępu do profesjonalnej terapii warunkuje skuteczność innych działań podejmowanych na rzecz osób z problemem alkoholowym i ich rodzin. Wsparcie finansowe z budżetu gminy zostanie wykorzystane na:

- a) finansowanie dodatkowych zajęć terapeutycznych na terenie gminy lub wsparcie innego zakładu terapeutycznego,
- b) dostarczeniu informacji o możliwości podejmowania profesjonalnej terapii,
- c) finansowanie dojazdów środkami komunikacji publicznej do przychodni i poradni odwykowych i terapeutycznych,
- d) motywowanie i kierowanie do leczenia,

e) opłacenie kosztów powołania biegłego psychologa i psychiatry orzekającego w przedmiocie uzależnienia od alkoholu,
Powyższe działania będą podejmowane przy współudziale Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

1. Udzielanie rodzinom, w których występują problemy alkoholowe, pomocy psychospołecznej i prawnej, a w szczególności ochrony przed przemocą w rodzinie.
 - a) zobowiązanie do podjęcia leczenia odwykowego na drodze sądowej,
 - b) zbieranie i przekazywanie informacji o skali zjawiska przemocy w rodzinie, a także inicjowanie pomocy ofiarom
 - c) działalność edukacyjna związana z modelowaniem właściwych postaw służącym zmniejszaniu skali zjawiska przemocy
 - d) wspieranie nauczycieli i rodziców w pracy z dziećmi z rodzin uzależnionych w radzeniu sobie z emocjami i agresją, rozwiązywaniem konfliktów
 - e) finansowanie usług terapeutycznych dla osób współuzależnionych,
 - f) tworzenie specjalistycznych placówek dla dzieci z rodzin z problemem alkoholowym,
 - g) finansowanie wyjazdu na pielgrzymkę do Lichenia,
 - h) finansowanie obozów socjoterapeutycznych dla dzieci z rodzin uzależnionych,
 - i) szkolenia dotyczące współpracy służb i instytucji służące wdrażaniu procedur interwencji w przypadkach przemocy w rodzinie.

3. Prowadzenie profilaktycznej działalności informacyjnej i edukacyjnej, w szczególności dla dzieci i młodzieży.
 - a) realizacja programów profilaktycznych. Finansowanie uczestnictwa w programach kształtujących postawy sprzyjające podejmowaniu racjonalnych decyzji związanych z zażywaniem alkoholu i środków odurzających,

- b) diagnoza i monitorowanie lokalnego problemu alkoholowego oraz przemocy domowej w celu oceny rzeczywistych rozmiarów i nasilenia zjawiska poprzez anonimowe ankiety oraz przy użyciu alkomatu zakupionego dla tych potrzeb. Wprowadzenie systemu rejestrowania spraw związanych z przemocą przez Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.
 - c) tworzenie zespołów zainteresowań w małych grupach zapewniających bezpośredni kontakt z pedagogiem lub wychowawcą.
 - d) wspieranie organizacyjne i finansowe działań polegających na organizowaniu lokalnych i rodzinnych imprez profilaktycznych o charakterze rozrywkowym, sportowym, turystycznym itp. dla młodzieży nie kojarzących się z promocją alkoholu,
 - e) szkolenie podmiotów gospodarczych w zakresie obowiązujących przepisów ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
 - f) podejmowanie działań interwencyjnych wobec firm prowadzących promocję i reklamę napojów alkoholowych, w szczególności skierowaną do młodzieży,
 - g) prowadzenie stałej informacji na temat działań w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych.
4. Wspomaganie działalności instytucji, stowarzyszeń i osób fizycznych służącej rozwiązywaniu problemów alkoholowych.
- 1) stała współpraca członków komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych z instytucjami, placówkami i organizacjami pozarządowymi zajmującymi się profilaktyką i terapią,
 - 2) wsparcie finansowe, materialne, edukacyjne i lokalowe dla organizacji pozarządowych zajmujących się pomocą w rozwiązywaniu problemów alkoholowych.
5. Podejmowanie interwencji w związku z naruszeniem przepisów określonych w art. 13 i 15 ustawy (sprzedaż nietrzeźwym i nieletnim, informacja o szkodliwości alkoholu).

- 1/ Występowanie przed sądem w charakterze oskarżyciela publicznego,
 - 2/ Prowadzenie działalności kontrolnej na wniosek i z urzędu
 - 3/ Występowanie z wnioskami o ukaranie w przypadku nieprzestrzegania przepisów ustawy.
6. Wspieranie zatrudnienia socjalnego poprzez organizowanie i finansowanie centrów integracji społecznej.
- Działania podejmowane w ramach programu obejmują integrację społeczną. Należą do niej leczenie i rehabilitacja osób uzależnionych i członków ich rodzin, przeciwdziałanie przemocy domowej, działania na rzecz pomocy dzieciom alkoholików, w tym funkcjonowanie świetlic socjoterapeutycznych. Idea zatrudnienia socjalnego jest istotnym uzupełnieniem wielu innych zadań wprowadzających do zapobiegania wykluczeniu społecznemu realizowanych w gminie.
- Zatrudnienie socjalne może być finansowane jedynie osobom, które zakończyły program psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego oraz proces terapii w zakładzie ambulatoryjnym.
7. Zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych
- 1) Członkom Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych ustala się wynagrodzenie za udział w posiedzeniach Komisji w wysokości:
 - a) Przewodniczący– 20 % minimalnego wynagrodzenia za pracę
 - b) Z-ca Przewodniczącego i pozostali członkowie – 15 % minimalnego wynagrodzenia za pracę
 - 2) Wynagrodzenie wypłaca się w terminie do ostatniego dnia miesiąca.

Wydając gminne środki finansowe na zadania realizowane w ramach programu mamy na uwadze to, jakie może ono przynosić korzyści mieszkańcom. W wielu wypadkach o rzeczywistych efektach działań można będzie powiedzieć dopiero za jakiś czas.