

UCHWAŁA NR XLI/...../2022
RADY GMINY STARE POLE
z dnia 21 grudnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), w zw. z § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. poz. 1798), uchwala się, co następuje:

§ 1.

W załączniku do uchwały nr X/88/2019 Rady Gminy Stare Pole z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Pom. z 2019 r. poz. 5961, z 2020 r. poz. 2046 i z 2022 r. poz. 2643) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 8 w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:
„ 4) mentora w wysokości 80 zł.”;
- 2) w § 9 ust. 5 otrzymuje brzmienie:
„5. Dodatek funkcyjny przyznany z tytułu sprawowania funkcji mentora przysługuje za każdego przydzielonego początkującego nauczyciela.”.

§ 2.

1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono na podstawie przepisów dotychczasowych sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.
2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, w wysokości jak za sprawowanie funkcji mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Pole.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Uzasadnienie

Nowelizacja Karty Nauczyciela wskazała, iż w nowym systemie awansu zawodowego nauczycieli od 1 września br. opiekun stażu ma zostać zastąpiony mentorem dla początkującego nauczyciela. Podstawowym zadaniem mentora będzie wspieranie początkującego nauczyciela w procesie wdrażania się do pracy w zawodzie.

Powyższa zmiana spowodowała nowelizację rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Nauczyciele pełniący funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli, którzy rozpoczęli i kontynuują awans zawodowy na starych zasadach, będą pełnili ją do uzyskania przez nauczycieli stopnia nauczyciela mianowanego, przy czym nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r., ponieważ tylko do tego czasu nauczyciel będzie mógł ubiegać o awans na stopień nauczyciela mianowanego na starych zasadach.

W związku z powyższym należało dostosować zapisy uchwały Rady Gminy Stare Pole do obowiązujących przepisów. Jednocześnie proponuje się podwyższenie wysokości dodatku z kwoty 75 zł do kwoty 80 zł.

Propozycja wejścia w życie uchwały z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r. wynika z faktu, iż konieczne jest wypłacanie należnych dodatków nauczycielom pełniącym te funkcje od początku roku szkolnego. Należy podkreślić, iż podjęcie uchwały z mocą wsteczną w sposób oczywisty polepsza sytuację nauczycieli sprawujących te funkcje, co jest zgodne z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela Regulamin został przekazany do uzgodnienia związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli tj. Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Malborku oraz do Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Starym Polu. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Malborku pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały. ZNP Zarząd Oddziału w Starym Polu nie przedstawił opinii w wyznaczonym terminie, co zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854) uważa się za rezygnację z prawa wyrażenia opinii. Zgodnie z art. 91d w/w ustawy kompetencje organu prowadzącego do określenia Regulaminu wynagradzania posiada rada gminy.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie uchwały.