

UCHWAŁA Nr XXXIV/...../2022

RADY GMINY STARE POLE

z dnia 15 czerwca 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583 i 1005) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935 i 1116), uchwala się, co następuje:

§ 1.

W załączniku do uchwały nr X/88/2019 Rady Gminy Stare Pole z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Pom. poz. 5961 i z 2020 r. poz. 2046) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 w ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 2 500 zł w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.”,
- 2) w § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) do 2 500 zł w przypadku stanowiska dyrektora;
 - 2) do 1 500 zł w przypadku stanowiska wicedyrektora.”,
- 3) w § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy w wysokości 400 zł;
 - 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości do 400 zł;
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości do 980 zł;
 - 4) opiekuna stażu w wysokości 75 zł.”,
- 4) w § 14 w ust. 1 pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:
 - „1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem § 1 pkt 1-3, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Uzasadnienie

W obowiązującej uchwale nr X/88/2019 Rady Gminy Stare Pole z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Pom. poz. 5961 i z 2020 r. poz. 2046) proponuje się wprowadzenie następujących zmian:

- 1) podwyższenie kwoty dodatku motywacyjnego,
- 2) zmiana sposobu określania wysokości przyznawanego dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego z procentowego na kwotowy,
- 3) zmiana wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 4) zmiana podziału środków funduszu nagród dla nauczycieli.

Podwyższenie kwoty dodatku motywacyjnego

Wysokość dodatku motywacyjnego	
Obowiązująca	Propozycja
do 2 000 zł	do 2 500 zł

Zmiana sposobu określania wysokości przyznawanego dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego z procentowego na kwotowy.

Dla przykładu w poniższej tabeli przedstawiono porównanie wysokości dodatku funkcyjnego wypłacanego na obowiązujących zasadach i proponowanych w projekcie uchwały przy najwyższym poziomie wykształcenia nauczyciela (tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym) w odniesieniu do najwyższego stopnia awansu zawodowego tj. nauczyciela dyplomowanego. Obowiązująca od 1 maja br. wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela dyplomowanego - 4 224 zł.

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego		
	Obowiązujące zasady		Propozycja
dyrektor	20% - 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego	Wg obowiązującej kwoty wz* 844,80 zł – 2 112 zł	do 2 500 zł
wicedyrektor	15%-30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego	Wg obowiązującej kwoty wz* 633,60 zł – 1 267,20 zł	do 1 500 zł

*wynagrodzenia zasadniczego

- 5) Zmiana wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji	Wysokość dodatku funkcyjnego	
	Obowiązujące zasady	Propozycja
wychowawcy klasy	300 zł	400 zł
nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	do 300 zł	do 400 zł

W § 8 ust. 1 w pkt. 3 i 4 kwoty dodatku funkcyjnego nie zostały zmienione. Zmianie uległ sposób sformułowania treści ust. 1 w tym pkt. 3 i 4.

- 6) Zmiana podziału środków funduszu nagród dla nauczycieli.

Został zmniejszony udział dyrektora (z 60% na 50%) a zwiększono udział Wójta w środkach funduszu nagród (z 40% na 50%).

Proponuje się wejście uchwały w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z wyjątkiem § 1 pkt. 1-3, które weszłyby w życie z dniem 1 stycznia 2023 r. Wejście w życie § 1 pkt. 1-3 powoduje wzrost wydatków na wynagrodzenia, a który w budżecie gminy 2022 r. nie był przewidziany. W związku z powyższym zasadne jest wprowadzenie powyższych zmian w nowym roku budżetowym. Natomiast wejście w życie § 1 pkt. 4 jest dla budżetu neutralne. Zmiana sposobu podziału środków funduszu nagród nie wpływa na zwiększenie kosztów wynagrodzeń. W związku z powyższym zasadne jest, aby ta zmiana obowiązywała już w 2022 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935 i 1116), Regulamin został przekazany do uzgodnienia związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli tj. Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Malborku oraz do Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Starym Polu. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Malborku pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały. ZNP Zarząd Oddziału w Starym Polu nie przedstawił opinii w wyznaczonym terminie, co zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) uważa się za rezygnację z prawa wyrażenia opinii.

Zgodnie z art. 91 ustawy Karta Nauczyciela kompetencje organu prowadzącego do określenia Regulaminu wynagradzania posiada rada gminy.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie uchwały.