

REGULAMIN

ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin organizacyjny zwany dalej „Regulaminem” określa organizację oraz zasady funkcjonowania Urzędu Gminy zwanego dalej „Urzędem”.
2. Regulamin ustala:
 - 1) organizację i strukturę wewnętrzną Urzędu,
 - 2) zasady wykonywania funkcji kierowniczych,
 - 3) zasady postępowania przy opracowywaniu projektów aktów prawnych oraz ich publikacji,
 - 4) zasady i tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków,
 - 5) ogólne zasady podpisywania pism oraz innych opracowań,
 - 6) tryb ewidencji i realizacji zaleceń i wniosków pokontrolnych Najwyższej Izby Kontroli oraz innych organów kontrolnych,
 - 7) organizacja działalności kontrolnych,
 - 8) zakresy działania referatów, Urzędu Stanu Cywilnego i samodzielnych stanowisk pracy.

§ 2.

Wójt przy pomocy Urzędu realizuje zadania wynikające ze sprawowania funkcji określonych w Statucie Gminy.

§ 3.

Urząd działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym,
- 2) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 3) statutu Gminy,
- 4) niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ II

Organizacja i struktura wewnętrzna urzędu

§ 4.

1. Dla zapewnienia właściwej organizacji pracy oraz spełnienia wymogów sprawnego działania Urzędu tworzy:
 - 1) Referat Rozwoju Gospodarczego i Rolnictwa,
 - 2) Referat Finansów i Planowania,
 - 3) Urząd Stanu Cywilnego,
 - 4) Samodzielne stanowiska pracy:
 - a) ds. obsługi rady i organizacyjnych,
 - b) ds. informatycznych,
 - c) radca prawny,
 - d) sprzątaczk.
2. W Referacie Rozwoju Gospodarczego i Rolnictwa tworzy się następujące stanowiska pracy:
 - 1) Kierownik referatu – prowadzący jednocześnie zagadnienia gospodarki rolnej,
 - 2) ds. planowania przestrzennego i zamówień publicznych,
 - 3) ds. pozyskiwania środków pozabudżetowych i ochrony środowiska,
 - 4) ds. gospodarki nieruchomościami i mieniem komunalnym,
 - 5) ds. gospodarki odpadami komunalnymi,
 - 6) ds. pielęgnacji terenów zielonych,
 - 7) ds. konserwacji budynku Urzędu i terenu przynależnego.
3. W referacie Finansów i Planowania tworzy się następujące stanowiska pracy:
 - 1) Skarbnik Gminy – kierownik referatu,
 - 2) ds. księgowości budżetowej,
 - 3) ds. księgowości podatkowej i windykacji,
 - 4) ds. wymiaru,
 - 5) ds. opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi i kadr,
 - 6) ds. egzekucji opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
4. W Urzędzie Stanu Cywilnego tworzy się następujące stanowiska pracy:
 - 1) kierownik Urzędu Stanu Cywilnego,
 - 2) zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego.
5. Ustala się liczbę etatów w ilości 22 z możliwością zwiększenia w ramach zatwierdzonych środków finansowych na wynagrodzenia.
6. W przypadkach określonych ustawami lub szczególnymi potrzebami Wójt może ustanawiać pełnomocników do prowadzenia spraw w zakresie określonym w pełnomocnictwie.
7. Schemat struktury organizacyjnej Urzędu stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 5.

1. Referatami kierują kierownicy, a w czasie nieobecności ich obowiązki pełni pracownik referatu wyznaczony przez Wójta na wniosek kierownika referatu.
2. Zakresy czynności pracowników referatu określa kierownik i jest odpowiedzialny za ich bieżącą aktualizację.
3. Wójt w formie pisemnej upoważnia pracowników Urzędu do załatwienia spraw w jego imieniu, a w szczególności do wydawania decyzji administracyjnych, postanowień i zaświadczeń.

§ 6.

1. Tryb i zasady wykonywania czynności kancelaryjnych reguluje instrukcja kancelaryjna.
2. Zasady klasyfikacji archiwalnej i przechowywania akt określają odrębne przepisy.

ROZDZIAŁ III***Zasady wykonywania funkcji kierowniczych***

§ 7.

1. Wójt jako zwierzchnik administracji samorządowej kieruje pracą Urzędu poprzez formułowanie zadań i określenie warunków prawnych ich wykonywania przy pomocy Zastępcy Wójta, Sekretarza Gminy i kierowników referatów.
2. Zastępca Wójta w szczególności:
 - 1) składa oświadczenia woli w imieniu gminy w zakresie zarządu mieniem na podstawie upoważnienia Wójta samodzielnie albo wraz z inną upoważnioną przez Wójta osobą,
 - 2) wykonuje inne czynności powierzone na podstawie art. 33 ust.4 ustawy o samorządzie gminnym.
3. Sekretarz Gminy zapewnia sprawne funkcjonowanie Urzędu oraz organizuje jego pracę, a w szczególności:
 - 1) przygotowuje projekty aktów prawnych dotyczących organizacji i zasad funkcjonowania Urzędu,
 - 2) pełni nadzór nad funkcjonowaniem Urzędu, opracowuje zakresy czynności dla samodzielnych stanowisk,
 - 3) nadzoruje przestrzeganie instrukcji kancelaryjnej,
 - 4) nadzoruje czas pracy pracowników,
 - 5) współpracuje z Radą Gminy w zakresie przygotowania materiałów pod obrady,

- 6) nadzoruje przestrzeganie zasad rzetelnego i terminowego załatwiania spraw obywateli,
- 7) przyjmuje oświadczenia ostatniej woli spadkodawcy,
- 8) koordynuje działalność kontrolną przeprowadzaną przez pracowników Urzędu,
- 9) wykonuje inne czynności powierzone na podstawie art. 33 ust. 4 ustawy o samorządzie gminnym,
- 10) pełni funkcję pełnomocnika informacji niejawnych,
- 11) pełni funkcję Administratora Bezpieczeństwa Informacji,
- 12) wykonuje czynności urzędnika wyborczego,
- 13) pełni funkcję koordynatora do spraw współpracy z Generalnym Inspektorem Informacji Finansowej.

§ 8.

Zastępca Wójta zastępuje Wójta w czasie jego nieobecności lub niemożności wykonywania zadań i kompetencji.

§ 9.

1. Wójt kieruje bieżącymi sprawami gminy oraz reprezentuje ją na zewnątrz, a w szczególności:
 - 1) przygotowuje projekty uchwał rady gminy,
 - 2) określa sposób wykonywania uchwał,
 - 3) gospodaruje mieniem komunalnym,
 - 4) wykonuje budżet,
 - 5) zatrudnia i zwalnia kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.
2. Jako Szef Obrony Cywilnej Gminy jest terenowym organem obrony cywilnej stopnia gminnego.
3. Wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.
4. Wydaje decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej.
5. Prowadzi sprawy związane z przyjmowaniem skarg i wniosków kierowanych do organu zażalycielskiego oraz kontroluje i nadzoruje sposób ich załatwiania.

§ 10.

Pracownicy Urzędu oraz kierownicy gminnych jednostek organizacyjnych ponoszą odpowiedzialność przed Wójtem za realizację swoich zadań i kompetencji oraz organizację i skuteczność pracy.

§ 11.

W Urzędzie zatrudnia się pracowników samorządowych, których status określa:

- 1) wybór,
- 2) powołanie,
- 3) umowa o pracę.

ROZDZIAŁ IV

Zasady postępowania przy opracowywaniu projektów aktów prawnych oraz ich publikacji.

§ 12.

1. Organy Gminy wydają przepisy powszechnie obowiązujące w formie uchwał i zarządzeń na podstawie i w granicach upoważnień zawartych w ustawach.
2. Przepisy wymienione w ust.1 ustanawiają:
 - 1) Rada Gminy w formie uchwał,
 - 2) Wójt w formie zarządzeń.
3. Opracowanie projektu aktu prawnego pod względem merytorycznym, redakcyjnym i prawnym należy do rzeczowo właściwego kierownika referatu, Urzędu Stanu Cywilnego lub samodzielnego stanowiska pracy, a także kierownika gminnej jednostki organizacyjnej.
4. Projekt aktu prawnego podlega zaopiniowaniu pod względem formalno-prawnym przez radcę prawnego.
5. Prace nad projektem aktu prawnego pracownicy określani w ust.3 rozpoczynają niezwłocznie po ogłoszeniu przepisu ustawowego zawierającego upoważnienie do wydawania przepisów gminnych albo gdy jest to niezbędne dla ochrony życia lub zdrowia obywateli oraz dla zapewnienia porządku, spokoju i bezpieczeństwa publicznego.
6. Projekty aktów prawnych powinny być opracowane zgodnie z zasadami techniki legislacyjnej, w szczególności:
 - 1) redakcja projektu powinna być jasna, przejrzysta i zwięzła,
 - 2) tytuł aktu składa się z trzech części: oznaczenia rodzaju aktu, daty i określenia przedmiotu aktu,
 - 3) w podstawie prawnej wymienia się szczegółowo przepisy prawa upoważniające w sposób wyraźny do wydania aktu,
 - 4) poszczególne normy prawa zamieszcza się w następującej kolejności: przepisy ogólne, przepisy przejściowe i końcowe.
7. Projekt po uchwaleniu staje się aktem prawnym, podlega ewidencji i ogłoszeniu.

§ 13.

1. Zasady i tryb ogłaszania aktów prawa miejscowego określa ustawa o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych.
2. Referat lub samodzielne stanowisko pracy będące projektodawcą aktu prawnego realizuje akt albo go wdraża do realizacji przekazując zainteresowanym organom lub jednostkom i sprawuje kontrolę nad jego realizacją.

ROZDZIAŁ V

Zasady i tryb przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków

§ 14.

1. Obywateli w sprawach skarg i wniosków przyjmują:
 - 1) Wójt w poniedziałki od godz. 10⁰⁰ do godz. 15³⁰ oraz w godzinach od 15³⁰ do 16³⁰ po uprzednim uzgodnieniu spotkania w sekretariacie Urzędu. W przypadku, gdy dzień wyznaczony do przyjmowania w sprawach skarg i wniosku jest dniem ustawowo wolnym od pracy, obywatele są przyjmowani w następnym dniu roboczym,
 - 2) pracownicy Urzędu zobowiązani są do przyjmowania obywateli w sprawach skarg i wniosków codziennie w godzinach pracy.
2. Informacja o dniach i godzinach przyjęć obywateli przez Wójta powinna być umieszczona w widocznym miejscu w siedzibie Urzędu.
3. Obsługę obywateli przyjmowanych w sprawach skarg i wniosków przez Wójta prowadzi stanowisko pracy ds. obsługi rady i organizacyjnych.
4. Rejestracji podlegają skargi i wnioski wnoszone pisemnie, telefonicznie, pocztą elektroniczną, a także ustnie do protokołu.
5. Merytoryczne rozpatrywanie skarg i wniosków należy do pracowników Urzędu właściwych ze względu na przedmiot sprawy.
6. Odpowiedzi na skargi i wnioski podpisuje Wójt.
7. Pracownicy Urzędu zobowiązani są do:
 - 1) terminowego ich rozpatrywania i załatwiania,
 - 2) dokonywania analizy i oceny realizacji zadań wynikających ze skarg i wniosków,
 - 3) wykorzystywania materiałów zawartych w skargach i wnioskach do ochrony słusznym interesów obywateli oraz likwidacji źródeł ich powstawania.

ROZDZIAŁ VI

Ogólne zasady podpisywania pism oraz innych opracowań

§ 15.

1. Wójt Gminy podpisuje:
 - 1) Zarządzenia Wójta,
 - 2) wystąpienia kierowane do organów administracji rządowej i samorządowej,
 - 3) odpowiedzi na skargi i wnioski,
 - 4) pełnomocnictwa,
 - 5) wnioski o nadanie orderów i odznaczeń państwowych,
 - 6) pisma, decyzje i inne opracowania z zastrzeżeniem § 5 ust. 3.
2. W okresie nieobecności Wójta pisma i wystąpienia o których mowa w ust.1 pkt 2 podpisuje Sekretarz Gminy.
3. Sekretarz Gminy podpisuje pisma i inną dokumentację wynikającą z zakresu obowiązków powierzonych przez Wójta.
4. Pracownicy Urzędu podpisują pisma i inne opracowania odpowiednio do podziału kompetencji określonych w Regulaminie oraz imiennego upoważnienia udzielonego przez wójta.

ROZDZIAŁ VII

Tryb ewidencji i realizacji wystąpień pokontrolnych organów kontrolnych

§ 16.

1. Książkę kontroli Urzędu prowadzi stanowisko pracy ds. obsługi rady i organizacyjnych.
2. Wystąpienia pokontrolne ewidencjonuje stanowisko pracy ds. obsługi rady i organizacyjnych.
3. Zaewidencjonowane wystąpienia pokontrolne, stanowisko ds. obsługi rady i spraw organizacyjnych przekazuje do realizacji właściwym merytorycznie pracownikom Urzędu.
4. Osoby o których mowa w ust. 3 przygotowują propozycje ich realizacji do zaakceptowania przez Wójta.
5. Ostateczną wersję odpowiedzi na wystąpienia przedkłada się do podpisu Wójtowi w wyznaczonym terminie.
6. Kopie udzielonych odpowiedzi na wystąpienia organów kontroli skierowane do Wójta osoby określone w ust. 3 przekazują na stanowisko ds. obsługi rady i organizacyjnych.

ROZDZIAŁ VIII

Organizacja działalności kontrolnej

§ 17.

1. Kontrola jest integralną częścią działania referatów, Urzędu Stanu Cywilnego i samodzielnych stanowisk pracy, stanowi ważny element nadzoru i obejmuje ona jednostki organizacyjne Gminy.
2. Przeprowadzenie kontroli ma na celu ustalenie stanu faktycznego w zakresie działalności pod względem legalności, gospodarności, celowości i rzetelności.
3. Koordynatorem czynności kontrolnych jest Sekretarz Gminy.

§ 18.

Kontrola jest przeprowadzana w jednostce kontrolowanej w czasie wykonywania jej zadań, a jeżeli tego wymaga dobro kontroli – również w dniach wolnych od pracy i poza godzinami pracy.

§ 19.

Kontrolujący dokonuje ustaleń stanu faktycznego na podstawie zebranych w toku kontroli dowodów. Dowodami są w szczególności: dokumenty, zabezpieczone rzeczy, wyniki oględzin, jak również pisemne wyjaśnienia i oświadczenia.

§ 20.

1. Kontrolujący może żądać od kierownika jednostki kontrolowanej sporządzenia niezbędnych do kontroli odpisów lub wyciągów z dokumentów, jak również zestawień i obliczeń opartych na dokumentach.
2. Pracownicy jednostki kontrolowanej są zobowiązani udzielać, w wyznaczonym terminie, wyjaśnień ustnych lub pisemnych w sprawach dotyczących przedmiotu kontroli.

§ 21.

Kontrolujący informuje kierownika jednostki kontrolowanej o ustaleniach wskazujących na ujawnione nieprawidłowości i uchybienia w działalności tej jednostki.

§ 22.

W razie ujawnienia w toku kontroli okoliczności wskazujących na popełnienie przestępstwa, kontrolujący niezwłocznie zawiadamia Wójta, który zawiadamia organ powołany do ścigania przestępstw.

§ 23.

Szczegółowe cele i zasady kontroli określone są odrębnym zarządzeniem.

ROZDZIAŁ IX***Zakresy działania referatów, Urzędu Stanu Cywilnego i samodzielnych stanowisk pracy***

§ 24.

Do zadań wspólnych referatów, Urzędu Stanu Cywilnego i samodzielnych stanowisk pracy należy w szczególności:

- 1) dbałość o wykonywanie zadań publicznych oraz o środki publiczne, z uwzględnieniem interesu publicznego oraz obywateli,
- 2) zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań,
- 3) koordynowanie procesów gminy rozwoju gospodarczego,
- 4) współdziałanie z organizacjami samorządowymi, pozarządowymi i organami administracji publicznej,
- 5) rozpatrywanie skarg, wniosków i interpelacji według właściwości,
- 6) opracowywanie projektów programów gospodarczych oraz budżetu gminy,
- 7) przygotowywanie okresowych analiz, informacji, sprawozdań,
- 8) opracowywanie projektów aktów prawnych oraz organizacja ich wykonania,
- 9) organizowanie wykonywania zadań określonych w aktach prawnych,
- 10) udział w prowadzeniu spraw z zakresu zagrożeń kryzysowych, a także obronności i obrony cywilnej,
- 11) prowadzenie kontroli i egzekwowanie wniosków pokontrolnych w ramach właściwości rzeczowej oraz w zakresie ustalonym przez Wójta w gminnych jednostkach organizacyjnych,
- 12) udzielanie pomocy sołectwom w prowadzeniu działalności na rzecz zaspakajania wspólnych potrzeb mieszkańców, w tym w realizacji przedsięwzięć finansowanych ze środków funduszu sołectkiego,
- 13) przekazywanie i aktualizowanie informacji publicznej podlegającej udostępnieniu w Biuletynie Informacji Publicznej,
- 14) udostępnianie informacji publicznej z zakresu swego działania na zasadach i w trybie określonym ustawą o dostępie do informacji publicznej,
- 15) organizowanie i podejmowanie niezbędnych przedsięwzięć w celu ochrony informacji niejawnych, a także danych osobowych,
- 16) współdziałanie przy opracowywaniu, realizacji i rozliczaniu programów pomocowych,

- 17) szczególna dbałość o mienie gminy polegająca na ścisłym przestrzeganiu zasad gospodarności i celowości podejmowanych działań,
- 18) realizacja zadań wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu,
- 19) przestrzeganie Zasad Etyki Pracownika Samorządowego,
- 20) realizacja zadań w zakresie kontroli zarządczej, w tym związanych z zarządzaniem ryzykiem.

§ 25.

Do zakresu działania Referatu Rozwoju Gospodarczego i Rolnictwa należą sprawy gospodarki nieruchomościami, zagospodarowania przestrzennego, zamówień publicznych, ochrony środowiska, rolnictwa, a w szczególności:

- 1) prowadzenie gospodarki gruntami i innymi nieruchomościami w sposób zgodny z zasadami prawidłowej gospodarki,
- 2) podejmowanie czynności związanych z zagospodarowaniem wspólnot gruntowych,
- 3) scalania i wymiana gruntów,
- 4) nabywanie nieruchomości służących realizacji celów publicznych,
- 5) wykonanie prawa pierwokupu,
- 6) dokonywanie rozgraniczeń nieruchomości,
- 7) współdziałanie w zakresie gospodarowania zasobem nieruchomości Skarbu Państwa,
- 8) wydawanie decyzji zatwierdzających projekt podziału nieruchomości,
- 9) ogłaszanie, organizowanie i przeprowadzanie przetargów na nieruchomości,
- 10) nadawanie numeracji i nazewnictwa ulicom,
- 11) ustalanie wysokości opłaty adiacenckiej oraz terminów i sposobu jej wnoszenia,
- 12) współpraca z jednostkami rządowymi, samorządowymi i pozarządowymi w zakresie bezrobocia,
- 13) ustalanie przeznaczenia i zasad gospodarowania terenu,
- 14) opracowywanie studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy,
- 15) sporządzanie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
- 16) wydawanie decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu,
- 17) opiniowanie projektu planu zagospodarowania przestrzennego województwa oraz współpraca z samorządami przy budowie programów rozwoju regionalnego,
- 18) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 19) gromadzenie informacji o programach pomocowych,
- 20) wyposażanie nieruchomości w niezbędne urządzenia infrastruktury technicznej i zarządzanie nimi,
- 21) podejmowanie czynności o udzielenie zamówienia publicznego na dostawę, wykonywanie usług i robót budowlanych – opłacanych w

- całości lub części ze środków publicznych,
- 22) podejmowanie działań zmierzających do usunięcia zagrożeń budowlanych,
 - 23) ochrona środowiska przed negatywnymi skutkami oddziaływań,
 - 24) realizacja zadań wynikających z ustaw: prawo ochrony środowiska, o odpadach i utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
 - 25) nadzór nad wysypiskiem odpadów komunalnych,
 - 26) prowadzenie Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych,
 - 27) wydawanie decyzji w przedmiocie nakazującej przywrócić dokonanych zmian stanu wody na gruncie, szkodliwie wpływających na grunty sąsiednie do stanu poprzedniego lub wykonanie urządzeń zapobiegających szkodom,
 - 28) ochrona przed powodzią oraz zarządzanie ewakuacji ludności z terenów bezpośrednio zagrożonych powodzią,
 - 29) wydawanie decyzji zatwierdzających ugody ustalające zmiany stanu wody na gruntach,
 - 30) współdziałanie w zakresie ochrony przyrody i krajobrazu,
 - 31) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie zwierząt i prawo łowieckie,
 - 32) wydawanie opinii i uzgodnień przewidzianych przepisami prawa geologicznego i górniczego,
 - 33) najem samodzielnych lokali mieszkalnych i użytkowych,
 - 34) określenie zasad gospodarowania mieszkaniowym zasobem gminy,
 - 35) określenie wysokości stawek czynszu, dzierżawy,
 - 36) tworzenie mieszkaniowego zasobu gminy i utrzymywanie go na poziomie umożliwiającym zaspokojenie potrzeb rodzin o niskich dochodach,
 - 37) prowadzenie ewidencji dróg i drogowych obiektów mostowych,
 - 38) ustalanie i opiniowanie zaliczania do kategorii dróg oraz ich przebiegu,
 - 39) zarządzanie drogami gminnymi w zakresie planowania, budowy, modernizacji, utrzymania i ich ochrony,
 - 40) koordynacja rozkładów jazdy przewoźników wykonujących zarobkowy przewóz osób pojazdami samochodowymi w regularnym transporcie zbiorowym,
 - 41) wydawanie zezwoleń na krajowy zarobkowy przewóz osób pojazdami samochodowymi nie będącymi taksówkami,
 - 42) opracowywanie planów zaopatrzenia w energię elektryczną i paliwa gazowe na obszarze gminy,
 - 43) oświetlenie dróg,
 - 44) sadzenie, utrzymanie, usuwanie oraz pielęgnacja drzew i zieleni,
 - 45) prowadzenie targowiska gminnego oraz cmentarza komunalnego,
 - 46) opiniowanie wniosków o uznanie lasu za las ochronny oraz współpraca w prowadzeniu gospodarki leśnej,
 - 47) współpraca z organami inspekcji ochrony roślin i weterynaryjnej, szczególnie w przypadkach usuwania bezpośrednich zagrożeń

bezpieczeństwa fitosanitarnego i sanitarno-weterynaryjnego wskazując stan niezgodny z prawem

- 48) ochrona danych przed niepowołanym dostępem lub nielegalnym ujawnieniem w stopniu odpowiednim do zadań realizowanych przez referat.

§ 26.

Do zakresu działania Referatu Finansów i Planowania należą sprawy gromadzenia środków publicznych i ich rozdysponowanie, zapewnienie dyscypliny budżetowej, a w szczególności:

- 1) pobieranie i gromadzenie dochodów,
- 2) wydatkowanie środków publicznych,
- 3) zaciąganie zobowiązań angażujących środki publiczne,
- 4) zarządzanie środkami publicznymi,
- 5) zarządzanie długiem publicznym,
- 6) prowadzenie rachunkowości i obsługi finansowo-księgowej środków specjalnych i funduszy celowych oraz sprawozdawczość z tego zakresu,
- 7) egzekwowanie należności na drodze postępowania egzekucyjnego,
- 8) kontrola gospodarki finansowej gminnych jednostek organizacyjnych,
- 9) zaopatrzenie i ewidencja druków ścisłego zarachowania,
- 10) zapewnienie obsługi finansowo-księgowej i kasowej Urzędu,
- 11) ustalanie wysokości podatków i opłat lokalnych,
- 12) prowadzenie ewidencji księgowej mienia komunalnego,
- 13) rozliczenie inwentaryzacji składników majątkowych,
- 14) realizacja zadań wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach w zakresie opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
- 15) prowadzenie spraw w zakresie postępowania egzekucyjnego dotyczącego zaległości z tytułu opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi,
- 16) prowadzenie spraw kadrowych pracowników urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 17) prowadzenie zakładowej działalności socjalnej,
- 18) ochrona danych przed niepowołanym dostępem, nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem lub pozyskaniem w stopniu i zakresie zadań realizowanych przez referat.

§ 27.

Do zakresu działania kierownika Urzędu Stanu Cywilnego należą sprawy rejestracji stanu cywilnego, obronności i obrony cywilnej oraz straży pożarnych, a w szczególności:

- 1) przyjmowanie oświadczeń i innych dokumentów w celu rejestracji urodzenia, zgonu oraz związku małżeńskiego,
- 2) przyjmowanie oświadczeń o uznaniu dziecka,

- 3) prowadzenie i aktualizacja ksiąg stanu cywilnego,
- 4) celebrowanie uroczystości świeckich,
- 5) popularyzacja uroczystych form rejestracji świeckiej,
- 6) przyjmowanie od spadkodawcy oświadczenia ustnego ostatniej woli w obecności świadków,
- 7) wykonywanie zadań terenowych organów obrony cywilnej,
- 8) kierowanie oraz koordynowanie przedsięwzięć obrony cywilnej realizowanych przez instytucje państwowe, przedsiębiorców i inne jednostki organizacyjne oraz organizacje społeczne działające na terenie gminy,
- 9) przeprowadzanie czynności związanych z wykonywaniem powszechnego obowiązku obrony,
- 10) organizacja doręczania kart powołania do odbycia ćwiczeń wojskowych przeprowadzonych w trybie natychmiastowego stawiennictwa oraz do czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji w czasie wojny,
- 11) koordynowanie funkcjonowania krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego na obszarze gminy,
- 12) koordynowanie zorganizowanej akcji społecznej na terenie gminy w celu zwalczania klęsk żywiołowych,
- 13) wprowadzanie obowiązku świadczeń osobistych i rzeczowych dla celów zorganizowanej akcji społecznej,
- 14) współdziałanie w realizacji zadań oraz prowadzenie dokumentacji Ochotniczych Straży Pożarnych,
- 15) planowanie kosztów funkcjonowania jednostek ochrony przeciwpożarowej,
- 16) współdziałanie w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego,
- 17) wykonywanie zadań w zakresie ochrony informacji niejawnych,
- 18) prowadzenie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów o cmentarzach i chowaniu zmarłych,
- 19) prowadzenie rejestru działalności gospodarczej oraz współpraca z innymi instytucjami w tym zakresie,
- 20) wydawanie i cofanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
- 21) prowadzenie działań związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych,
- 22) ochrona danych przed niepowołanym dostępem lub nielegalnym ujawnieniem w stopniu odpowiednim do zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku pracy.

§ 28.

Do zakresu działania zastępcy kierownika Urzędu Stanu Cywilnego należą sprawy ewidencji ludności, dowodów osobistych, kultury, kultury fizycznej, oświaty i zdrowia, a w szczególności:

- 1) prowadzenie ewidencji ludności,
- 2) prowadzenie stałego rejestru wyborców,
- 3) wydawanie dowodów osobistych,
- 4) prowadzenie rejestracji poborowych i kwalifikacji wojskowej,
- 5) udzielanie zezwoleń na prowadzenie zbiorów publicznych i organizowanie zgromadzeń,
- 6) ochrona zabytków i dóbr kultury,
- 7) nadzór nad realizacją zadań w zakresie kultury, kultury fizycznej, rekreacji ruchowej i turystyki,
- 8) tworzenie i sprawowanie nadzoru nad działalnością instytucji kultury,
- 9) sprawowanie nadzoru nad działalnością szkół i przedszkola w zakresie spraw organizacyjnych,
- 10) udzielanie pomocy materialnej o charakterze socjalnym uczniom i słuchaczom,
- 11) współpraca z pracodawcami w zakresie zwrotu kosztów kształcenia uczniów młodocianych,
- 12) współpraca z organizacjami pozarządowymi,
- 13) kontrola wypełniania obowiązku szkolnego oraz obowiązku nauki,
- 14) udział w pracach wyborczych wynikających z przepisów ordynacji wyborczej oraz aktów prawnych wydawanych na jej podstawie.
- 15) ochrona danych przed niepowołanym dostępem, nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub pozyskaniem w stopniu odpowiednim do zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku,

§ 29.

Do zakresu działania stanowiska ds. obsługi rady i organizacyjnych należą sprawy obsługi rady i jej organów, obsługi kancelaryjnej urzędu i administracyjno - gospodarcze, a w szczególności:

- 1) obsługa Rady Gminy i jej organów,
- 2) ewidencjonowanie wniosków, postulatów, interpelacji radnych i przekazywanie ich do realizacji,
- 3) prowadzenie rejestru uchwał Rady Gminy i zarządzeń Wójta,
- 4) przekazywanie uchwał organów gminy właściwym organom nadzoru,
- 5) przesyłanie wniosków o ogłoszenie aktu normatywnego lub innego aktu prawnego w celu ogłoszenia w wojewódzkim dzienniku urzędowym,
- 6) koordynacja zadań wyborczych wynikających z przepisów Kodeksu Wyborczego oraz aktów prawnych wydawanych na jej podstawie,
- 7) wybory ławników do sądów powszechnych,

- 8) prowadzenie kancelarii ogólnej, biblioteki, archiwum urzędu oraz małej poligrafii,
- 9) obsługa sekretariatu,
- 10) prowadzenie zbioru przepisów prawnych,
- 11) prowadzenie ewidencji skarg i wniosków obywateli oraz organizacja ich załatwiania,
- 12) zapewnienie sprawnej organizacji i funkcjonowania urzędu,
- 13) wykonywanie czynności usługowych związanych z funkcjami reprezentacyjnymi,
- 14) prowadzenie rejestru aktów prawnych,
- 15) prenumerata czasopism,
- 16) prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem i przestrzeganiem przepisów bhp i p.poż. przez pracowników urzędu,
- 17) zaopatrywanie w materiały biurowe,
- 18) współpraca z sołectwami,
- 19) ochrona danych przed niepowołanym dostępem, nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub pozyskaniem w stopniu odpowiednim do zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.

§ 30.

Do zakresu działania radcy prawnego należą sprawy obsługi prawnej urzędu, a w szczególności:

- 1) opiniowanie pod względem prawnym i redakcyjnym projektów aktów prawnych Wójta oraz projektów uchwał kierowanych pod obrady rady gminy,
- 1) doradztwa prawnego na rzecz pracowników urzędu,
- 2) zastępstwo procesowe przed sądami,
- 3) opiniowanie rozwiązywania stosunku pracy z pracownikami urzędu,
- 4) opiniowanie projektów umów i porozumień,
- 5) wydawanie opinii prawnych dotyczących zawarcia ugody w sprawach majątkowych oraz umarzania wierzytelności.
- 6) udzielanie porad prawnych mieszkańcom Gminy.

§ 31.

Do zakresu działania stanowiska ds. informatycznych należą sprawy:

- 1) pełnienie funkcji administratora bezpieczeństwa informatycznego,
- 2) przesyłanie do publikacji aktów normatywnych w wersji elektronicznej zapisanych na nośnikach danych (dyskietka lub płyta CD/DVD) oraz pocztą e-mail,
- 3) prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej oraz strony internetowej urzędu,
- 4) prowadzenie obsługi elektronicznej wyborów powszechnych, spisów, referendów,

- 5) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania systemu informatycznego,
- 6) prowadzenie i aktualizacja elektronicznej skrzynki podawczej EPUAP,
- 7) nadzór nad funkcjonowaniem kont poczty elektronicznej,
- 8) nadzór nad funkcjonowaniem aplikacji ZMOKU,
- 9) prowadzenie spraw związanych z promocją gminy,
- 10) ochrona danych przed niepowołanym dostępem, nieuzasadnioną modyfikacją lub zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub pozyskaniem w stopniu odpowiednim do zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.

§ 32.

Do zakresu działań sprzątaczkii należą sprawy czystości w budynku urzędu, a w szczególności:

- 1) pranie firan i czyszczenie okien,
- 2) utrzymanie w czystości pomieszczeń biurowych i sanitariatów,
- 3) zgłoszenie zapotrzebowania na środki czystości.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§ 33.

Referaty, Urząd Stanu Cywilnego i samodzielne stanowiska pracy przy oznaczaniu spraw używają symboli:

- 1) Referat Rozwoju Gospodarczego i Rolnictwa - RGR
- 2) Referat Finansów i Planowania - FP
- 3) Urząd Stanu Cywilnego - SO
- 4) Samodzielne stanowiska pracy:
 - a) ds. obsługi rady i organizacyjnych - RO
 - b) ds. informatycznych - I
 - c) radca prawny - P

Załącznik do
Regulaminu Organizacyjnego
Urzędu Gminy Stare Pole
z dnia 10 lipca 2013 r.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA URZĘDU GMINY W STARYM POLU

