

ZARZĄDZENIE NR 1/2010
WÓJTA GMINY STARE POLE

z dnia 4 stycznia 2010 r.

w sprawie naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze.

W celu przeprowadzenia w sposób otwarty i konkurencyjny naboru na wolne stanowisko urzędnicze zarządza się, co następuje :

§ 1.

Zarządza się rozpoczęcie procedury rekrutacyjnej na stanowisko Komendanta Straży Gminnej.

§ 2.

Powołuje się Komisję Rekrutacyjną zwaną dalej „Komisją” w składzie:

1. Sekretarz Gminy,
2. Kierownik Referatu Rozwoju Gospodarczego i Rolnictwa,
3. Młodszy referent ds. samorządowych i kadr.

§ 3.

1. Komisja dokona analizy złożonych dokumentów i ogłosi listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.
2. Sekretarz Gminy upowszechni w Biuletynie Informacji Publicznej listę kandydatów spełniających wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze.

§ 4.

1. Komisja przeprowadzi końcową selekcję kandydatów poprzez:
 - 1) Sekretarz Gminy przygotowuje test kwalifikacyjny, w którym określona zostanie maksymalna ilość punktów, jaką kandydat może uzyskać za każde pytanie ujęte w teście.
 - 2) Członkowie Komisji przeprowadzą rozmowę kwalifikacyjną. Każdy członek Komisji podczas rozmowy przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 20.
2. Młodszy referent ds. samorządowych i kadr:
 - 1) sporządzi protokół z przeprowadzonego przez Komisję naboru,
 - 2) upowszechni informację o wyniku naboru.

§ 5.

Komisja działa do dnia dokonania naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.